ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЧАПАЕВСКИЙ АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПК

_____ О.Н. Довгаль

«30» _____ 2017 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБПОУ РК «ЧАТ»

_____ Д.О. Чернов

«30» _____ 2017 г.

# ПРОГРАММА

# «Нулевой травматизм»

с. Чапаевка

2017 г.

**1.** Общие положения.

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым « Чапаевский агротехнологический техникум» (далее - Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17.12.2014 года № 33 - ЗРК «Об охране труда в республике Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников, улучшение условий и положений охраны труда на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.

2.4. Использование для выполнения программы, в соответствии с действующим законодательством, различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: собственных, бюджетных и привлеченных средств, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

**3. Задачи.**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы.**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. Основные направления.**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (предварительной и ежегодной диспансеризации - для муниципальных служащих).

5.1.11. Соблюдение установленного порядка прохождения диспансеризации лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Российской Федерации и муниципальные должности муниципальной службы, а также выдачи заключения медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению.

5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, внедрение административно- общественного контроля.

## 6. Перечень мероприятий по реализации программы «нулевого травматизма».

Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении.

Приложение
к программе
«Нулевой травматизм»

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Объём финансирования, тыс. рублей | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 20 _ год | 20 _ год | 20 _ год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Организация работы службы охраны труда | | | | | |
| 2 | Создание службы охраны труд(назначение ответственного за организацию работы по охране труда) | | | | | |
| 3 | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в ГБПОУ РК «ЧАТ» | | | | | |
| 4 | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в ГБПОУ РК «ЧАТ» | | | | | |
| 5 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда) | | | | | |
| 6 | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | | | | | |
| 7 | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | | | | | |
| 8 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | | | | | |
| 9 | Обучение по охране труда | | | | | |
| 10 | Проведение вводного инструктажа | | | | | |
| 11 | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | | | | | |
| 12 | Проведение плановых и внепланового инструктажей | | | | | |
| 13 | Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 14 | Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях | | | | | |
| 15 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) | | | | | |
| 16 | Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы | | | | | |
| 17 | Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности | | | | | |
| 18 | Медицинские осмотры (обследования) работников | | | | | |
| 19 | Составление контингента работников, подлежащих периодическим осмотрам | | | | | |
| 20 | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров | | | | | |
| 21 | Проведение специальной оценки условий труда | | | | | |
| 22 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | | | | | |
| 23 | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами | | | | | |
| 24 | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | | | | | |
| 25 | Создание санитарного поста с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи | | | | | |
| 26 | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе | | | | | |